


Муниципальное дошкольное образовательное учреждение
Выровский детский сад «Колосок»

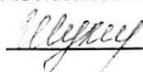
ПРИНЯТО

Общим собранием трудового
коллектива
Протокол № 2 от 15.01.2021г

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МДОУ Выровский
детский сад «Колосок»
 Л.П. Самусина
Приказ № 6 от 15.01.2021

СОГЛАСОВАНО

Председатель Профсоюзного
комитета

 О.В. Шукшина

ПОЛОЖЕНИЕ
об Общем собрании трудового коллектива
Муниципального дошкольного образовательного учреждения
Выровский детский сад «Колосок»

Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано для муниципального дошкольного образовательного учреждения Выровский детский сад «Колосок» (далее – Образовательная организация) в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Образовательной организации.

1.2. Данное положение об Общем собрании трудового коллектива обозначает основные задачи и функции Общего собрания трудового коллектива, определяет состав, прав и ответственность собрания, а также взаимосвязь с другими органами самоуправления и делопроизводство.

1.3. В своей деятельности Общее собрание трудового коллектива Образовательной организации (далее – Общее собрание) руководствуется настоящим Положением, конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральными, региональными и местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом Образовательной организации.

1.4. Целью деятельности Общего собрания является общее руководство дошкольной образовательной организацией в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

1.5. Членами Общего собрания являются все работники дошкольной образовательной организации. К работникам Образовательной организации относятся граждане, участвующие своим трудом в его деятельности на основе трудового договора, заключенного в порядке, предусмотренном трудовым законодательством Российской Федерации.

1.6. Общее собрание действует в целях реализации и защиты прав и законных интересов сотрудников Образовательной организации.

1.7. Общее собрание реализует право на самостоятельность Образовательной организации в решении вопросов, способствующих оптимальной организации воспитательно-образовательной и финансово-хозяйственной деятельности.

1.8. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощение в жизнь государственно-общественных принципов.

1.9. Общее собрание трудового коллектива осуществляет деятельность в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления Образовательной организацией, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом.

1.10. Настоящее Положение об Общем собрании трудового коллектив содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы работников, является локальным нормативным актом Образовательной организации.

2. Основные задачи Общего собрания

2.1. Общее собрание трудового коллектива Образовательной организации содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание реализует право на самостоятельность Образовательной организации в решении вопросов, способствующих оптимальной организации

воспитательно-образовательной и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощение в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Функции Общего собрания

3.1. Обсуждение и рекомендация к утверждению проекта Коллективного договора, а также Правил внутреннего трудового распорядка.

3.2. Рассмотрение, обсуждение и рекомендация к утверждению Программы развития Образовательной организации.

3.3. Обсуждение и рекомендация к утверждению проекта Устава Образовательной организации с внесением изменений и дополнений в Устав, а также других положений и локальных актов.

3.4. Обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в Образовательной организации и мероприятий по ее укреплению, рассмотрение фактов нарушения трудовой дисциплины работниками ДОУ.

3.5. Рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда сотрудников, охраны жизни и здоровья воспитанников.

3.6. Внесение предложений Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности Образовательной организации.

3.7. Обсуждение и рекомендация к утверждению Положения об оплате труда и стимулировании работников Образовательной организации.

3.8. Определение порядка и условий предоставления социальных гарантий и льгот в пределах своей компетентности.

3.9. Заслушивание отчетов заведующего Образовательной организации о расходовании бюджетных и внебюджетных средств.

3.10. Ознакомление с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности Образовательной организации и заслушивание отчетов администрации о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе.

3.11. В рамках действующего законодательства принятие необходимых мер, ограждающих педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности Образовательной организации, его самоуправления. Выход с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

4. Организация управления Общим собранием

4.1. В состав Общего собрания входят все работники Образовательной организации.

4.2. На заседание Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного

управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.3. Для ведения Общего собрания Образовательной организации из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.

4.4. Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания работников Образовательной организации;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания собрания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

4.5. Общее собрание собирается не реже 2–х раз в календарный год.

4.6. Общее собрание трудового коллектива Образовательной организации считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50 % членов трудового коллектива ДОУ.

4.7. Решение Общего собрания принимается открытым голосованием.

4.8. Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее 51 % присутствующих.

4.9. Решение Общего собрания трудового коллектив является обязательным для исполнения всеми членами трудового коллектива Образовательной организации.

5. Права Общего собрания

5.1. Общее собрание имеет право:

- участвовать в управлении Образовательной организацией;
- обсуждать и принимать Коллективный договор, Правила внутреннего трудового распорядка, Программу развития и соответствующие положения;
- заслушивать отчет о выполнении вышеуказанных актов.

5.2. Каждый член Общего собрания имеет право:

- ✓ потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Образовательной организации, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- ✓ при несогласии с решением Общего собрания трудового коллектив высказать свое мнение, которое должно быть занесено в протокол.

6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

6.1. Общее собрание организует взаимодействие с другими органами самоуправления Образовательной организации -

Педагогическим советом, Родительским комитетом:

- через участие представителей трудового коллектива в заседаниях Педагогического совета, Родительского комитета;
- представление на ознакомление Педагогическому совету материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания;

- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемых на заседаниях

Родительского комитета и Педагогического совета.

7. Ответственность общего собрания

7.1. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- за соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

8. Делопроизводство Общего собрания

8.1. Заседания Общего собрания оформляются печатным протоколом.

8.2. В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

8.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания трудового коллектива.

8.4. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

8.5. книга протоколов Общего собрания нумеруется постранично, прошнуровывается и скрепляется подписью заведующего и печатью Образовательной организации.

8.6. Книга протоколов Общего собрания трудового коллектива Образовательной организации хранится в документации заведующего (10 лет) и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

9. Заключительные положения

9.1. Настоящее Положение об Общем собрании трудового коллектива является локальным нормативным актом Образовательной организации, принимается на Общем собрании, согласовывается с профсоюзным комитетом и утверждается (либо вводится в действие) приказом заведующего Образовательной организации.

9.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

9.3. Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.9.1. настоящего Положения.

9.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов или разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.